



**Procedimiento**  
**Integración del Expediente Personal**  
Sistema de Gestión de la Calidad  
Escuelas Normales Públicas del Estado de México

**Control de Documentos**

<b>Elaborado</b>	
<b>Responsable de Recursos Humanos</b>	
<b>Revisado</b>	
<b>Staff del Comité de Calidad</b>	
<b>Coordinación del Sistema de Gestión de la Calidad de la Subdirección de Escuelas Normales</b>	
<b>Aprobado</b> <b>Subdirección de Escuelas Normales</b>	<b>Firma</b>   SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN NORMAL SUBDIRECCIÓN DE ESCUELAS NORMALES



## Integración del Expediente de personal

### Contenido

1	Propósito	3
2	Alcance y responsabilidades	3
3	Siglas	3
4	Interrelación con otros procedimientos	3
5	Insumos del procedimiento	4
6	Actividades del procedimiento	4-5
7	Resultados del procedimiento	6
8	Monitoreo y medición	6
9	Información documentada que se conserva	6
10	Anexos	7



## Integración del Expediente de personal

### 1. Propósito.

Integrar y resguardar los expedientes del personal docente y no docente que permitan contar con la información básica requerida por las instancias oficiales y con base en la normatividad vigente.

### 2. Alcance y responsabilidades.

**Ámbito de aplicación del procedimiento:** procedimiento tiene aplicación en las 36 Escuelas Normales Públicas del Estado de México (EMPEM).

**Departamento de Recursos Humanos:** es el responsable de la Integración del expediente de Personal.

**Personal docente y no docente:** entregar al área de Recursos Humanos la documentación solicitada para la integración del expediente de personal.

### 2. Siglas.

Siglas	Descripción
ENPEM	Escuelas Normales Públicas del Estado de México
SAD	Subdirección Administrativa.
DRH	Departamento de Recursos Humanos.
PDYND	Personal docente y no docente
CSGCEN	Coordinador del Sistema de Gestión de la Calidad de Escuelas Normales Públicas del Estado de México
SCCI	Staff del Comité de Calidad Institucional.
SGC	Sistema de Gestión de la Calidad

### 4. Interrelación con otros procedimientos.

Procedimiento	Descripción de la interrelación
---------------	---------------------------------

Fecha de creación: 30-07-2024

Rev. 06-10-2025

Entrada en vigor: 20-10-2025

3 de 7

Este documento se encuentra disponible en la dirección <https://enpemsqc2017.wixsite.com/iso9001/procesos-y-formatos> y puede imprimirse solo con fines de difusión o capacitación, pero no será considerada su versión impresa con fines de auditorías.

*[Handwritten signature]*



## Integración del Expediente de personal

<b>Elaboración de Plantilla</b>	El expediente provee la información necesaria para su integración.
<b>Reporte de Inasistencia</b>	

### 5. Insumos del procedimiento.

- Procedimiento 022 del Manual de Normas y Procedimientos de Desarrollo y Administración de Personal.
- Disposiciones Reglamentarias en Materia Laboral para los Servidores Públicos Docentes del Subsistema Educativo Estatal.
- Manual de Organización de las Escuelas Normales del Estado de México vigente.
- Guía de la Calidad.
- Documentos personales básicos.
- Formato 20301/NP-104/19 del Manual de Normas y Procedimientos de Desarrollo y Administración de Personal.

### 6. Actividades del procedimiento.

6.1 Solicitud de Documentos		
	<b>Descripción:</b>	El DRH solicita en impreso y archivo electrónico, la documentación al personal docente y no docente de la ENPEM, antes del 31 de enero de cada año y cuando ingrese nuevo personal, con base en el Procedimiento 022 del Manual de Normas y Procedimientos de Desarrollo y Administración de Personal.
	<b>Responsable:</b>	DRH.
	<b>Evidencias generadas:</b>	Solicitud de los documentos al personal docente y no docente.
6.2 Entrega de documentos al DRH		
	<b>Descripción:</b>	El PDYND entrega al DRH, 15 días hábiles después de haber recibido la solicitud, los siguientes documentos: <ul style="list-style-type: none"><li>Solicitud de empleo Formato 2031/NP-104/19 con</li></ul>



## Integración del Expediente de personal

		fotografía reciente (nuevo ingreso únicamente) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta de nacimiento (certificada).</li> <li>• CURP (actualizada)</li> <li>• Comprobante de grado máximo de estudios (nuevo ingreso, o en su caso se actualiza)</li> <li>• Cartilla del Servicio Militar Nacional liberada, en su caso (nuevo ingreso únicamente)</li> <li>• Constancia domiciliaria (credencial para votar, recibo telefónico, de luz, de agua o de predial)</li> <li>• Identificación oficial con fotografía vigente (nuevo ingreso o en caso de haber actualizado)</li> <li>• Certificado expedido por la Unidad de Registro de Deudores Alimentarios Morosos en el que conste si se encuentra inscrito en el mismo (se tramita en la Dirección General del Registro Civil, nuevo ingreso únicamente)</li> <li>• Contrato de apertura de cuenta bancaria de nómina a la que se le depositarán sus percepciones (únicamente nuevo ingreso)</li> <li>• Constancia de situación fiscal, emitido por el SAT (actualizada)</li> </ul>
	<b>Responsable:</b>	PDYND
	<b>Evidencia generada:</b>	Documentos solicitados
<b>6.3 Recepción de documentos</b>		
	<b>Descripción:</b>	El DRH recibe copias y originales de los documentos del personal docente y no docente y los coteja escribiendo la leyenda: "es copia fiel del original"
	<b>Responsable:</b>	DRH.
	<b>Evidencia generada:</b>	Documentación cotejada
<b>¿Están completos los documentos?</b>		
<b>Sí</b> , continua 6.4		
<b>No</b> , regresa 6.2		
<b>6.4 Integración de expediente</b>		
	<b>Descripción:</b>	El DRH integra el expediente correspondiente del personal docente y no docente, en archivo físico y

*Handwritten signature*



## Integración del Expediente de personal

		digital e incorpora el oficio de asignación de funciones vigente
	<b>Responsable:</b>	DRH.
	<b>Evidencia generada:</b>	Expediente de personal docente y no docente.

### 7. Resultados del procedimiento.

**Producto:** Expediente de personal.

**Cliente:** SAD, DRH.

### 8. Monitoreo y Medición.

El DRH es el responsable de dar seguimiento al indicador que se señala en cada EMPEM reportando los resultados al CSGCEN.

Los integrantes del SCCI son los encargados de dar seguimiento a este indicador a nivel de las 36 ENPEM, con el apoyo de los CSGCEN quienes enviarán la información a la SEN.

Objetivo de la calidad	Indicadores	Periodicidad de medición del indicador
Elaborar, integrar y actualizar de manera permanente el expediente de personal docente y no docente que permita contar con la información básica, con base en la normatividad vigente	Número de Expedientes debidamente integrados entre el número total de expedientes integrados conforme de lo declarado en SGC	Anual

### 9. Información documentada que se conserva.

No.	Nombre del registro	Lugar de resguardo	Responsable	Tiempo de conservación	Acceso	Recuperación	Uso
1	Expediente Integrado	Archivo	DRH	Permanente	Institucional	Físico y digital	Elaboración de la plantilla de personal

Fecha de creación: 30-07-2024

Rev. 06-10-2025

Entrada en vigor: 20-10-2025

6 de 7

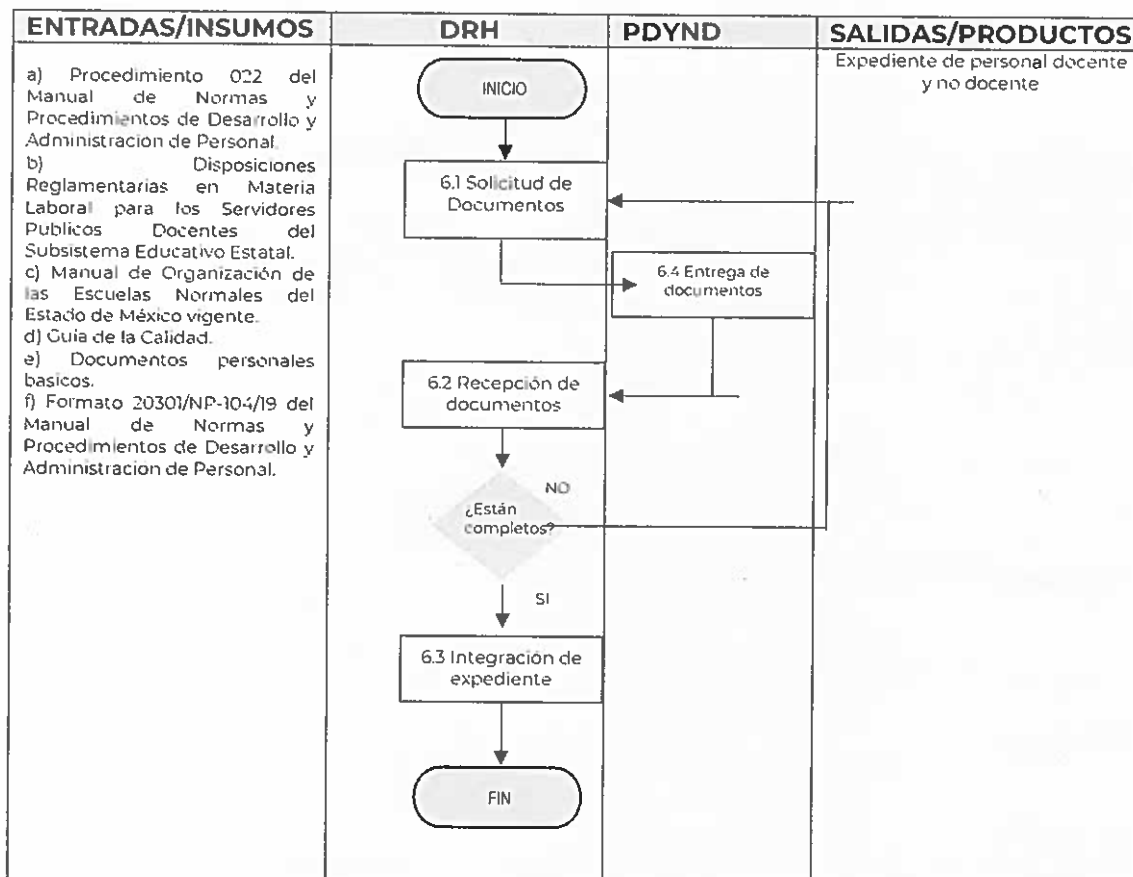
Este documento se encuentra disponible en la dirección <https://enpemsqc2017.wixsite.com/iso9001/procesos-y-formatos> y puede imprimirse solo con fines de difusión o capacitación, pero no será considerada su versión impresa con fines de auditorías.

*[Firma manuscrita]*



## Integración del Expediente de personal

### 10. Anexo



Cambios de esta versión		
No. de revisión	Fecha de actualización	Descripción del cambio
0	30 de septiembre de 2019	Documento original
1	15 de agosto de 2022	Actualización
2	30 de agosto de 2024	Actualización
3	30 de junio de 2025	Mantenimiento
4	20 de octubre de 2025	Actualización

Fecha de creación: 30-07-2024

Rev. 06-10-2025

Entrada en vigor: 20-10-2025

7 de 7

Este documento se encuentra disponible en la dirección <https://enpemsqc2017.wixsite.com/iso9001/procesos-y-formatos> y puede imprimirse solo con fines de difusión o capacitación, pero no será considerada su versión impresa con fines de auditorías.